

5

Jouw loopbaanankers

De 8 loopbaanankers zijn de waarden die jij belangrijk zou kunnen vinden binnen jouw werkvoorkeur. Wanneer jouw belangrijkste waarden terug komen in je werk of opleiding, heb je een grotere kans om tevreden te zijn met je werk of opleidingskeuze. De waarden die voor jou het meest van belang zijn, zijn terug te zien in loopbaanankers waar je het hoogst op scoort.



| Voorkeur | Waarderingscijfer |
|---|----------------------------------|
| | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| W Work-Life Balance vindt een leven buiten de werkomgeving redelijk belangrijk. heeft een redelijke voorkeur voor flexibele werkomgeving. vindt een goede balans tussen werk en privé redelijk belangrijk. | • • • • • 6 7 8 9 • I N |
| C Creativiteit & Ondernemerschap besteedt meer tijd aan het creëren van iets nieuws dan andere mensen. vindt het redelijk interessant om om een organisatie op te bouwen. heeft een grotere voorkeur om een eigen onderneming te starten dan de meeste mensen. | • • • • • 7 • • • |
| U Uitdaging vindt uitdagende taken leuker dan gemiddeld. heeft een grote behoefte om te winnen. wil redelijk vaak uitdagende doelen behalen. | • • • • • 7 • • • |
| M Management enigszins gericht op het uitvoeren van een managementfunctie. vindt het enigszins leuk om verantwoordelijk te zijn voor resultaten van een organisatie. vindt het soms interessant om stappen omhoog te maken binnen een organisatie. | • • • • • 6 • • • |
| O Onafhankelijkheid heeft soms de behoefte om zelf de manier van werken te bepalen. werkt zo nu en dan zelfstandig. bereikt doelen soms graag op een eigen manier. | • • • • • 6 • • • |
| V Veiligheid & Stabiliteit vindt baanzekerheid soms belangrijk. soms gericht op de lange termijn. vindt het soms belangrijk om gewaardeerd en beloofd te worden vanwege de lengte van het dienstverband. | • • • • • 5 • • • |
| D Dienstverlening stelt zich zo nu en dan graag dienstverlenend op binnen een organisatie. werkt zo nu en dan vanuit toewijding aan een goed doel. heeft zo nu en dan de behoefte om anderen te helpen binnen een werkomgeving. | • • • • • 5 • • • |
| T Technisch-Functioneel soms gericht op het ontwikkelen van kennis en vaardigheden. wordt minder graag uitgedaagd in het eigen vakgebied dan de meeste mensen. vindt het minder leuk om zich binnen het eigen vakgebied te ontwikkelen dan de meeste mensen. | • • • • 4 • • • |